

**CARMEN SÁNCHEZ,
PRESIDENTA DE LA FAMCP
Y ALCALDESA DE USED****¿Qué sólo haya un 18% de Alcaldesas en Aragón es lo que justifica la creación de esta escuela?**

Exacto. El 50% de la sociedad somos mujeres y de alguna manera eso se tenía que reflejar no solamente en la política sino en otros ámbitos, pero en especial en la política local que es lo que nos compete como Presidenta de la Federación Aragonesa de Municipios.

¿Queda mucho para lograr esa igualdad?

Sí, pero creo que esta escuela de liderazgo va a ser un empujón, esta escuela es sólo el principio y que podamos hacer esa sensibilización para que las mujeres se acerquen a la política local, sobre todo en el medio rural.

¿Por qué no acaba de consolidarse el acceso de las mujeres a los lugares de poder?

Básicamente porque esa condición de mujer condiciona su familia, su vida, todas esas dependencias que tenemos que asumir de alguna manera.

¿La primera que tiene que cambiar su mentalidad entonces es la mujer?

Exactamente. Y eso es lo que queremos hacer, estas campañas de sensibilización para que la mujer no se sienta culpable cuando abandona el hogar, cuando deja el núcleo familiar, a la hora de dar el paso a la política y dedicarse a otras cosas.

¿Por qué es necesaria esta escuela?

Me parece fundamental, creo que es buen momento para que esta escuela ande, va a contar con el apoyo de todas las mujeres que ocupamos en estos momentos responsabilidad.

¿Ha tenido que pagar un precio alto por dedicarse a la política?

Francamente yo no he tenido ninguna dificultad porque quizás el Ayuntamiento de Ejea, tradicionalmente, ha venido trabajando mucho en favor de las políticas de igualdad,

se ha ejercido mucho en todas las acciones de gobierno el trato igualitario, los derechos de las mujeres, y eso me ha permitido no observar ningún tipo de dificultad, al contrario, todo han sido facilidades.

¿Qué pone la mujer en la gestión pública que no hace el hombre?

Quizás más empatía, más preocupación por los temas pequeños que en estos momentos tienen más valor que los grandes. Cuidar esos detalles tiene muchas veces sesgo femenino.

**TERESA LADRERO,
ALCALDESA DE EJEA DE
LOS CABALLEROS****¿En qué se diferencian hombres y mujeres a la hora de gestionar?**

Creo que todos podemos poner todo, pero sí que añadiría que la mujer tiene una sensibilidad especial para tratar los problemas del día a día. Somos responsables, muy constantes en el trabajo y tenemos una empatía que nos diferencia de ellos.

¿Queda mucho para ver a más mujeres en altos niveles de gobierno?

Creo que sí, tenemos que mejorar mucho. En los 22 años que llevo en la política, nunca he tenido problemas, se me ha respetado y tenido en cuenta.

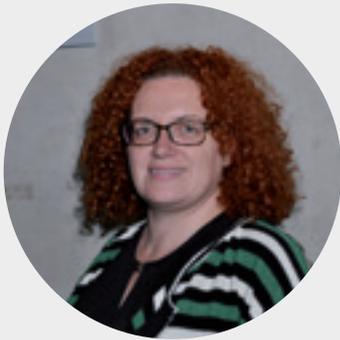
¿Hay que animar a las mujeres a que entren en la gestión pública?

Por supuesto. Estamos en una sociedad en la que tenemos que responder a necesidades diferentes. Yo les diría a que se animen, tenemos mucho que aportar y queda mucho trabajo por hacer.

¿Esta escuela es esencial para lograr estos objetivos?

Totalmente esencial y necesaria porque es una manera de poner en práctica e intercambiar muchas experiencias, todas tenemos claro que en política tenemos mucho que decir.

**CARMEN HERRERO,
ALCALDESA DE
MALUENDA**



MARISA FANLO,
ALCALDESA
DE PINA DE EBRO

¿Por qué es necesaria esta escuela de liderazgo?

En mi comarca, a diferencia de otras comarcas de Aragón, tenemos cinco de diez municipios regidos por Alcaldesas. Sin embargo, esta situación no es reflejo de la realidad del mundo rural. Hay muchos obstáculos que superar y encuentros como éste pueden animar a muchas a dar el paso.

¿Falta mucho para lograr un equilibrio en el reparto de poder?

Sí, falta bastante, hay que mejorar mucho la imagen de la mujer en política. Y también la forma en la que se las representa o se habla de ellas. A veces, lo que las noticias destacan de una mujer que ostenta un cargo público es cómo va vestida...

Un cierto cambio de mentalidad...

Claro, desde luego, a todos los niveles. Aun se acusa a las mujeres de abandonar a sus hijos, o de dejar de tenerlos para estar en esos puestos... Tenemos que terminar con todo eso para empoderarnos y dar el paso adelante.

¿Cómo ha sido en este sentido su experiencia personal?

En los dos años que llevo en la Alcaldía, las áreas que normalmente gestionan mujeres y hombres parecen estar muy separadas. En mi caso, llevo la Delegación de Agricultura, y creo que es la primera vez que lo hace una mujer en este Ayuntamiento. La gente que viene a hablar conmigo todavía recuerda y nombra al Concejal anterior... A veces cuesta que acepten determinadas cosas.

¿Cómo está siendo su experiencia tras dos años en el Ayuntamiento de Zaragoza?

Interesante, intensa, y dura en ocasiones, pero sobre todo apasionante.

¿Por qué es necesaria una escuela de liderazgo y empoderamiento?

Porque los datos lo dicen claramente: las mujeres no accedemos en el mismo número y en el mismo grado a puestos de liderazgo, tanto de representación política pero en muchos otros ámbitos. De ahí la necesidad de dar el salto, impulsarnos y empoderarnos para ocupar el sitio que nos merecemos porque somos capaces y estamos preparadas.

¿Dónde hay que buscar las responsabilidades de esa falta de equilibrio en la gestión pública?

Todos tenemos una parte de responsabilidad. Tanto las mujeres como los hombres tenemos muchas cosas que cambiar para que quepan otros estilos más colaborativos, de diálogo, de escucha. Eso es algo que las mujeres aportamos por la trayectoria y los valores en los que nos educamos.

¿Usted anima a las mujeres a que intenten el acceso a la gestión pública?

Sí, por supuesto, y no porque sea una experiencia maravillosa y de disfrute, que no lo es, si no porque tenemos que conquistar y tenemos mucho que aportar y que cambiar en esos espacios más institucionales de representación.



ELENA GINER,
TENIENTE DE ALCALDE
DE ZARAGOZA

Lleva en política desde 2003. ¿Le ha supuesto un coste personal?

Ninguno, el coste y el desgaste es el mismo que puede tener cualquier persona que decide entregarse a mejorar la calidad de vida de su municipio y trabajar por el bienestar de sus vecinos.

¿Cuál es su opinión sobre la Escuela?

Es un proyecto interesante. En materia de igualdad todo lo que se lleve a cabo es poco. Apostamos por la igualdad de oportunidades y para que esas oportunidades se puedan llevar a cabo hace falta un contexto donde surjan.

¿Queda mucho para lograr esa igualdad?

Sí, porque la igualdad se visibiliza con hechos y la realidad nos dice que todavía existen ámbitos en los que el papel de la mujer está menos representado, por no hablar de la brecha salarial o la presencia de mujeres en altos cargos de responsabilidad. Queda camino que recorrer.

¿Usted anima a las mujeres de su municipio a entrar en política?

Sí, porque no se es Alcaldesa por cupo, sino porque tienes un nombre y unos apellidos, unos vecinos que te conocen y te eligen a ti, mujer u hombre. Esa elección directa es lo que hace a una Alcaldesa, que la elijan por la confianza en el trabajo que va a desarrollar.



MAR VAQUERO,
ALCALDESA
DE MARÍA DE HUERVA



ELISA SACACIA,
TENIENTE DE ALCALDE DE
VILLANUEVA DE GÁLLEGO

Dos años en el Ayuntamiento, ¿cómo es su experiencia?

Dura. Entrás con mucha ilusión, con vocación, pero te das cuenta que desde fuera las cosas se ven muy sencillas pero son muchísimo más duras y trabajosas.

¿Usted anima a las mujeres a entrar en política?

Sí, de hecho hay varias a las que he empujado, tanto en política como en la gestión municipal diaria, asociaciones, actos culturales o deportivos... Tenemos que estar ahí.

¿Cómo valora la ELEM?

Es necesaria por dos motivos, uno para decirle a todo el mundo que las mujeres, sobre todo en Administraciones Locales y pueblos, somos gente preparada y sabemos gestionar. Y otro, para convencernos nosotras mismas de que somos capaces, y de que lo podemos hacer igual o mejor que otra persona.

¿La mujer tiene que pagar más que un hombre por acceder a la política?

En mi Ayuntamiento no he encontrado ese problema, de hecho somos más mujeres que hombres, pero por la experiencia de otras compañeras, sé que a veces tienes que demostrar que estás ahí por tus méritos y no por ser parte de un cupo obligatorio.

¿La mujer aporta algo distinto en la gestión pública?

En principio no tendríamos por qué, pero en el día a día somos más organizadas y solemos tener más empatía con los vecinos.



LAURA FREIXAS,
ESCRITORA Y PRESIDENTA
DE HONOR DE CLÁSICAS Y
MODERNAS

“Poderosas ¿y malvadas?” titula su conferencia. ¿Una mujer ha de ser malvada para llegar al poder?

Al contrario, tenemos que luchar contra esta idea que la cultura nos transmite de que las mujeres poderosas son odiosas o ridículas, demostrar que esto no es así y fomentar una cultura que nos de otra imagen de ellas. Mujeres en las que nos podamos reconocer, positivas, que no contribuyan a empujarnos y atemorizarnos.

Cambiar siglos de historia de discriminación no es tarea sencilla...

Sí, estamos muy lejos, pero avanzando. He puesto ejemplos de escritoras, pintoras, directoras de cine o fotógrafas en cuyas obras las mujeres empoderadas son mujeres creativas, llenas de alegría, solidarias... Tenemos que cambiar la imagen y lo estamos haciendo. Soy optimista.

¿Tienen que cambiar de mentalidad las mujeres?

Sí, sobre todo tenemos que ser críticas, darnos cuenta de cuál es el mensaje que se nos transmite para poder responder y buscar una cultura alternativa. Y no es una cuestión de años porque la historia no avanza sola. Lo que se hace lo hacemos las personas; está en nuestras manos cambiar esa idea.

¿Qué le parece la ELEM?

Necesaria. Todo lo que sea espíritu crítico, reflexión y debate siempre es bueno.



ROSA MAGALLÓN,
TENIENTE DE ALCALDE
DE UTEBO

Médico de familia y dedica las mañanas a la política. ¿Cómo lo consigues?

A base de tesón, de dormir muy bien y de una buena capacidad de organización.

¿Considera necesaria la creación de la ELEM?

Mucho, entre otras cosas porque las listas de las elecciones son paritarias, pero cuando salen los cargos siempre estamos en minoría. Tenemos que crear este tipo de organizaciones para sensibilizar socialmente de que somos la mitad de la población y tenemos mucho que decir.

¿Es usted optimista en este aspecto?

Soy optimista moderada. No soy tremendamente optimista porque en los últimos años ha habido una cierta recesión en los contenidos sociales. Pero tenemos un papel importante que desarrollar en la sociedad porque tenemos mucho que decir.

¿Qué consejo le daría a una mujer que ahora pueda estar pensando en entrar en política?

Lo que tiene que plantearse primero es qué puede aportar ella como persona a la sociedad. Sin más. Una mujer no tiene que plantearse “*qué objeciones voy a tener como mujer*” para entrar en la política, sino “*qué objeciones voy a tener como persona*”, que es, quizás, lo que no se plantean tanto los hombres.